

~~PROTESI~~ VERBALE DI ACCORDO
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS.
DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SPTA

SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE DERIVANTE DA PROVENTI
DELLA ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE RELATIVO ALL' ANNO 2011

Premessa

Richiamato l'art. 57 comma 2, lett. i) del CCNL 8 giugno 2000 nella parte in cui prevede la costituzione di un fondo di perequazione da destinare ai dirigenti sanitari non medici appartenenti alle discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, discipline individuate in sede di contrattazione integrativa;

Dato atto che il fondo di cui al precedente capoverso viene determinato accantonando una quota pari al 5% delle tariffe delle prestazioni effettuate in libera professione intramuraria, al netto delle quote a favore dell'Azienda a copertura dei costi per l'esercizio della suddetta attività;

Richiamato altresì l'art. 29 dell'Atto aziendale di disciplina dell'attività libero professionale intramuraria, adottato con deliberazione n. 27 in data 15/3/07;

Visti i precedenti accordi tra Azienda ed OO.SS. delle aree della Dirigenza, sottoscritti in data 24/10/2005 , 18/6/2008, 12/1/2011, 11/04/0212 e 18/04/2012 con i quali è stato concordato:

- ⇒ di costituire un unico fondo di perequazione per i dirigenti medici, veterinari e sanitari appartenenti a discipline (individuate tra le UU.OO.) che non hanno – o hanno in modo limitato - possibilità di esercizio dell' attività libero professionale intramuraria;
- ⇒ di definire, attraverso l'accordo tra le parti gli aventi diritto e le modalità di ripartizione del fondo;

Dato atto che l'importo del fondo di perequazione costituito come sopra indicato e relativo all'anno 2011 è pari ad € 648.182,72;

Precisato che risulta un importo residuo derivante dalla liquidazione del fondo di perequazione dell'area sanitaria non medica accantonato per l'anno 2010 per un ammontare complessivo pari ad € 13.218,16;

Dato atto che si propone di destinare l'intero importo dei residui ad azioni volte allo svolgimento ottimale dell'attività libero professionale intramuraria, ovvero all'adeguamento delle procedure di accesso all'ALP in linea con le vigenti disposizioni normative in materia;

Ritenuto di suddividere l'importo del fondo in oggetto in due parti da destinare rispettivamente alla Dirigenza Medica e Veterinaria e alla Dirigenza Sanitaria non Medica, rispettando proporzionalmente il numero di professionisti appartenenti alle categorie suddette, così come indicato di seguito:

Dirigenza Medica e Veterinaria	85% (€ 550.955,31)
Dirigenza Sanitaria non Medica	15% (€ 97.227,41)

Considerato che, come stabilito dall'art. 57 comma 2, lett. i) del CCNL 8 giugno 2000, il beneficio economico da attribuire ai destinatari del fondo, non può essere superiore a quello medio percepito dai dirigenti che hanno espletato l'attività libero professionale nell'anno di riferimento e che quest'ultimo, relativamente all'anno 2011 è pari a € 17.830,00;

1

Perequazione 2011

Dato atto che, le parti convengono di fissare la quota pari a € 11.000,00 quale "limite massimo" al percepimento dei benefici economici da parte dei destinatari del presente fondo, individuati in allegato;

Dato atto che saranno esclusi dai benefici in argomento i dirigenti che hanno percepito compensi annui uguali o superiori al limite sopraindicato, mentre i dirigenti che hanno percepito compensi inferiori allo stesso limite, riceveranno a titolo di perequazione la differenza tra il valore annuo già percepito e la quota sopra richiamata;

Convenuto tra le parti di individuare quali proventi "assimilabili", quindi concorrenti, ai fini della valutazione del limite individuale per l'accesso al fondo in oggetto e per determinare la misura effettiva da liquidare a ciascun partecipante:

- ALP ambulatoriale e di ricovero;
- attività aggiuntiva richiesta dall'Azienda ad integrazione dell'attività istituzionale;
- partecipazione ai proventi aziendali per attività professionali richieste da terzi;
- attività di consulenza
- attività di certificazione medico legale per conto dell'INAIL;

Dato atto che le unità e / o le discipline che non hanno possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, conformemente alla organizzazione aziendale sono quelle risultanti dall'allegato **N.1** quale parte integrante e sostanziale al presente accordo, attribuendo ai dirigenti aventi diritto una quota doppia;

Precisato inoltre che le unità e/o discipline che hanno limitata possibilità di esercizio di attività libero professionale intramuraria, conformemente alla organizzazione aziendale, sono quelle di cui all'allegato **N. 2** quale parte integrante e sostanziale al presente accordo, attribuendo ai dirigenti aventi diritto una quota singola;

Vista l'attività di supporto espletata nell'ambito dei ricoveri in regime di libera professione da parte dei servizi diagnostici ospedalieri, se ne propone l'inserimento alla ripartizione in oggetto, attribuendo ai dirigenti aventi diritto una quota singola, così come da allegato **N.3** quale parte integrante e sostanziale del presente accordo;

Considerato che, le quote effettive distribuibili saranno quantificate in relazione alla disponibilità effettiva del fondo suddivisa per il numero complessivo di beneficiari;

Precisato inoltre che le quote da riconoscere ai dirigenti aventi diritto, sono altresì rapportate all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2011, e cioè attribuibili ai soli dirigenti la cui presenza supera il 50% nel periodo di riferimento;

Considerato che a fronte dei compensi attribuiti, i dirigenti dovranno rendere orari aggiuntivi valorizzati € 60,00/ora e che gli stessi dovranno essere accantonati alla data del 31/03/2013, corrispondendo in caso negativo, quote sino alla concorrenza delle ore disponibili;

LE PARTI CONCORDANO

- di ripartire secondo i criteri illustrati in premessa il fondo di perequazione in materia di libera professione relativo all'anno 2011, che ammonta ad € 97.227,41,
- di destinare l'importo dei residui già in essere pari ad € 13.218,16, ad azioni volte allo svolgimento ottimale dell'attività libero professionale intramuraria, ovvero all'adeguamento delle procedure di accesso all'ALP in linea con le vigenti disposizioni normative in materia;

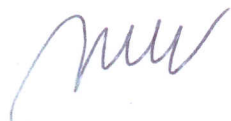
Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 3/6/2013

Azienda USL di BOLOGNA



OO.SS. DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE
TECNICA ED AMMINISTRATIVA



AUPI
CGIL FP
CISL FPS - COSIADI
FEDIR SANITA'
SINAFO
SNABI SDS
UIL FPL



ALLEGATO N.1

Discipline ed UU.OO. che non hanno possibilità di esercizio dell'ALP

- ✓ Discipline mediche igienico organizzative operanti nei dip.ti ospedalieri, territoriali e dello staff della Direzione Generale.
- ✓ Discipline ed UU.OO. di Igiene e sanità pubblica, Medicina e Sicurezza del Lavoro, Veterinaria ed Igiene degli alimenti, presenti nelle diverse articolazioni territoriali del Dipartimento di Sanità pubblica.
- ✓ Discipline di farmacologia e tossicologia clinica presenti nei Dipartimenti Ospedalieri e nei Distretti territoriali.



William Guaranì



ALLEGATO N. 2

Discipline ed UU.OO. che hanno limitate possibilità di esercizio dell'ALP

Discipline e UU.OO. di medicina e chirurgia d'urgenza/PS, neo natologia, fisica sanitaria, pediatria, SERT.

Dem

William Maria

Fatti

Al

ALLEGATO N. 3

Servizi diagnostici ospedalieri che espletano attività di supporto ai ricoveri in regime di libera professione

- ✓ Servizi ospedalieri per l'area città:
anatomia patologica O.B. ed O.M., cardiologia O.B. ed O.M., medicina nucleare, radiologia O.B. ed O.M., neuroradiologia O.B., Servizio trasfusionale/Avis, pneumologia O.B. e O.M., patologia clinica, chimica analitica, terapia intensiva e rianimazione O.B. e O.M.

- ✓ Servizi ospedalieri per l'area nord:
cardiologia, laboratorio e radiologia, dei tre presidi ospedalieri presenti nell'area territoriale (Bentivoglio, Budrio, S. Giovanni in P.)

Dei

Wilmam Uraan

Forti

Dei



UIL- Bologna

Bologna 04.06.2013

OGGETTO: Nota a verbale sui criteri di ripartizione del fondo di perequazione anno 2011 della dirigenza SPTA accordo sottoscritto il 03.06.2013

La UIL FPL nel sottoscrivere tale accordo rileva il non inserimento della dirigenza delle professioni sanitarie tra il personale destinatario delle quote di perequazione.

Pertanto la UIL FPL rappresenta l'assoluta necessità di pervenire ad un approfondimento, in tempi brevi, per la valutazione in merito all'afferenza della dirigenza delle professioni sanitarie alla dirigenza Sanitaria non Medica.

F.to **UIL FPL.**
Dr. Massimo Romanelli

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Romanelli", is written over the typed name.